



Privacyverklaring
Werving en Selectie

Ambuce Rescue Team

INHOUDSTAFEL

1	<u>OVER ONS: AMBUCE RESCUE TEAM</u>	3
2	<u>BASISPRINCIPES</u>	3
3	<u>WELKE PERSOONSgegevens WORDEN VERWERKT</u>	4
4	<u>DE VERWERKINGSGROND EN HET DOELEINDEN VAN DE VERWERKING</u>	4
5	<u>AAN WIE WORDEN MIJN PERSOONSgegevens DOORGEGEVEN?</u>	5
6	<u>DE BEWAARTERMIJNEN</u>	6
7	<u>WELKE RECHTEN HEEFT U, EN HOE OEFENT U ZE UIT?</u>	6
7.1.	DE INZAGE VAN UW PERSOONSgegevens	7
7.2.	HET VERBETEREN VAN UW PERSOONSgegevens	7
7.3.	HET WISSEN VAN UW PERSOONSgegevens	7
7.4.	BEZWAAR AANTEKENEN TEGEN DE VERWERKING VAN UW PERSOONSgegevens	7
8	<u>WAARBORGEN</u>	8
9	<u>EEN KLACHT INDIENEN BIJ DE TOEZICHTHOUDENDE AUTORITEIT</u>	8

1 Over ons: Ambuce Rescue Team

Het Ambuce Rescue Team (hierna: ART*) is een organisatie die onder meer zorgt voor dringend en niet-dringend ziekenvervoer, preventieve hulpverlening en repatriëring over heel België, en is de verzamelnaam van de volgende ondernemingen :

ART (Ambuce Rescue Team NV), Bijkhoevelaan 8, 2110 Wijnegem, BE 0878 991 927

ATE (Ambuce training and education VZW), Bijkhoevelaan 8, 2110 Wijnegem, BE 0477 280 481

AMB (Ambumed vzw - Medische en paramedische vereniging voor dringende geneeskundige hulpverlening en professioneel ziekenvervoer), Bijkhoevelaan 8B, 2110 Wijnegem, BE 0469 789 014

ART* zal in deze hoedanigheid persoonsgegevens verwerken als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

ART* heeft huidige privacyverklaring opgesteld om u te informeren over het verkrijgen, gebruik en beheer van uw persoonsgegevens in het kader van uw sollicitatie/selectieprocedure. De firma begrijpt immers uw bezorgdheid wat betreft het verwerken van uw persoonsgegevens en wenst u dan ook ten volle te informeren door duidelijk aan te geven voor welke doeleinden ART* uw persoonsgegevens verwerkt, aan wie deze worden doorgegeven en de gepaste waarborgen die worden geboden overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of General Data Protection Regulation (GDPR)).

Het insturen van het CV en het vervolgen van de selectieprocedure impliceert de aanvaarding van deze policy en de verwerking van uw persoonsgegevens door ART*.

De sollicitant is ertoe gehouden om te goeder trouw aan de selectieprocedure mee te werken en alle noodzakelijke gegevens over beroeps- en studieverleden te verschaffen, wanneer deze betrekking hebben op de aard en de uitoefeningsvoorwaarden van de functie. De sollicitant mag geen rechtbaarheid geven aan de vertrouwelijke gegevens waarvan hij kennis zou hebben gekregen naar aanleiding van de procedure van werving en selectie.

Door te solliciteren bij ART* erkent de sollicitant deze policy gelezen te hebben en te begrijpen hoe de firma zijn of haar persoonsgegevens verwerkt.

Bij vragen of opmerkingen over de verwerking van uw persoonsgegevens kan u steeds de Data Protection Officer (hierna: DPO) van ART* contacteren op dpo@ambuce.be

Deze privacyverklaring is laatst bijgewerkt op 15/05/2023.

2 Basisprincipes

Wij verwerken uw persoonsgegevens omdat wij direct of indirect een relatie met u hebben of hebben gehad.

Bij de verwerking van uw persoonsgegevens houden we steeds rekening met volgende basisprincipes:

- We zullen telkens duidelijk en transparant toelichten waarvoor we de persoonsgegevens aanwenden.
- We verwerken alleen die gegevens die we strikt nodig hebben om onze verplichtingen als werkgever mogelijk te maken.
- We streven ernaar uw gegevens nauwkeurig en correct te verwerken.
- We bewaken de bewaartermijn van uw gegevens, zodat we ze niet langer dan noodzakelijk bewaren

- We nemen maatregelen die ervoor zorgen dat uw gegevens worden beschermd tegen toegang voor onbevoegden en tegen verlies of vernietiging
- Onze verantwoordelijkheid over uw persoonsgegevens dragen we uit naar iedereen die er mee in aanraking komt.

3 Welke persoonsgegevens worden verwerkt

1. Categorieën van personen

Huidige privacy verklaring is van toepassing op de volgende personen onafhankelijk van hun nationaliteit of hun woon/verblijfplaats:

- Elke natuurlijke persoon die, als gevolg van een jobaanbieding, zijn/haar kandidatuur stelt met het oog op het bekomen van de job zoals beschreven in de jobaanbieding.
- Elke natuurlijke persoon die spontaan solliciteert met de bedoeling dat zijn/haar CV opgenomen wordt in een databank bestemd voor werving en selectie.
- Elke natuurlijke persoon wiens CV via een derde werd doorgegeven aan ART* door een rekruteringsfirma of door aanbeveling.

2. Categorieën persoonsgegevens

In het kader van de sollicitatie, en meer bepaald voor het selectieproces, zal de ART* onder andere de volgende persoonsgegevens te verwerken:

- Identificatiegegevens zoals uw naam, voornaam, burgerlijke staat, adres, geboortedatum, leeftijd en geslacht;
- Gegevens met betrekking tot de studies en opleiding: onderwijs, opleiding, diploma's, certificaten;
- Werkgerelateerde informatie: huidige functie en verantwoordelijkheden, voorafgaandelijk functies en beroepservaring, vertrekdatum, reden van vertrek, arbeidsvoorwaarden en bruto salaris, loonsverwachtingen, vaardigheden en vakbekwaamheid;
- Gegevens met betrekking tot de mobiliteit (rijbewijs, vervoersmogelijkheden);
- Gegevens die voortvloeien uit kennis en competentietesten: deze gegevens worden enkel verzameld indien uw CV, na een eerste analyse geschikt is voor de functie;
- Gegevens bekomen uit een persoonlijkheidstest: deze gegevens worden enkel behandeld indien uw CV is weerhouden voor het gezochte profiel;
- Onze website gebruikt cookies die eventueel uw persoonsgegevens verwerken zoals IP-adres, navigatie op de website, ... Voor meer informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens door middel van cookies, kan u terecht op onze internet en cookiepolicy.

ART* streeft er naar om alle voor de rekrutering relevante informatie rechtstreekt bij de sollicitant te bekomen. Indien ART* het nodig acht, zal zij uitsluitend na uw toestemming, contact opnemen met één of meerdere vorige werkgevers om informatie over u en uw werkervaring te vragen.

ART* zal vóór de ondertekening van een arbeidscontract geen voor eensluidend verklaarde kopieën opvragen van diploma's, certificaten of attesten van de sollicitant. Indien de sollicitant stukken heeft toegevoegd aan zijn sollicitatie, zoals afschriften of kopies van diploma's, getuigschriften, foto's e.d.m., houdt ART* deze gedurende een redelijke termijn ter beschikking indien hij wordt afgewezen. In geval van twijfel over de waarachtigheid van de voorgelegde of opgestuurde kopie kan ART* de sollicitant verzoeken om het voorleggen van het origineel document;

ART* zal enkel vragen over het privé-leven stellen die relevant zijn wegens de aard en de uitoefeningsvoorwaarden van de functie;

Het is mogelijk dat ART* in bepaalde gevallen gevoelige persoonsgegevens zal verwerken, maar dit zal steeds tot het minimum beperkt blijven. In ieder geval zal ART* geen zogenaamd 'gevoelige'

persoonsgegevens, zoals raciale of etnische afstamming, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, gezondheid, seksuele geaardheid ...) verwerken tijdens het rekruteringsproces.

ART* zal evenmin een uittreksel uit het centraal strafregister (vroeger : bewijs van goed gedrag en zeden) verwerken, behoudens voor specifieke functies die dit wettelijk vereisen. De firma kan u wel verzoeken om het uittreksel uit het centraal strafregister mee te brengen om dit louter in te kijken en terug te geven zonder dit te verwerken.

4 De verwerkingsgrond en het doeleinden van de verwerking

ART* zal uw persoonsgegevens enkel verzamelen en verwerken voor zover nodig voor de doeleinden in het kader van werving en selectie. De verwerkte persoonsgegevens staan in verhouding tot de in te vullen functie en zijn beperkt tot de gegevens die noodzakelijk zijn om na te gaan in hoeverre uw motivatie, kennis, vaardigheden, bekwaamheden en ervaringen aansluiten op het profiel van de openstaande functie waarvoor u solliciteert of in aanmerking komt.

De firma verwerkt bovenstaande persoonsgegevens op basis van verschillende verwerkingsgronden zoals opgesomd in art. 6, lid 1, (a), (b), (c) en (f) en 9, lid 2, (b) AVG:

- u heeft hiervoor uitdrukkelijk uw toestemming gegeven
 - voorbeeld : doorsturen van het cv
 - voorbeeld : opname in een werfreserve zoals hieronder verder toegelicht
- de verwerking is noodzakelijk om vóór de sluiting van een arbeidsovereenkomst tussen u en de firma maatregelen te treffen om onder andere een vlot beheer van uw indiensttreding te bevorderen.
 - voorbeeld : opstellen arbeidsovereenkomst
- de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op het bedrijf rust;
 - Voorbeeld : attest aanwezigheid opstellen VDAB, Actiris, Forem op vraag van de sollicitant
 - Voorbeeld : ART* dient bepaalde persoonsgegevens te verwerken op basis van een specifieke wettelijke verplichting zoals DGH opleiding voor 112 vervoer. Deze specifieke gevallen zullen steeds nader toegelicht worden in een afzonderlijk gesprek met of nota ten aanzien van de sollicitant.
- de verwerking van uw gegevens is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van ART* met het oog op een goede beoordeling van uw kandidatuur, op voorwaarde dat de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de sollicitant niet zwaarder wegen
 - voorbeeld : het doorsturen van uw contactgegevens naar centra die testen of proeven afnemen, het verwerken van resultaten van testen of proeven, het doorsturen van uw gegevens naar andere diensten of gelieerde ondernemingen die interesse kunnen hebben in uw profiel.

5 Aan wie worden mijn persoonsgegevens doorgegeven?

ART* kan genooddaakt zijn om uw persoonsgegevens in het kader van uw rekrutering en selectie zowel intern als extern te verwerken. De toegang tot uw persoonsgegevens wordt beperkt tot de personen

met een functie die de verwerking van die informatie vereist en wordt in beginsel enkel op een need-to-know basis overgemaakt aan de ontvangers die de verschillende verwerkingen doorvoeren met betrekking tot de bovenvermelde doeleinden.

a) Intern

Het Human Resources departement zal uw persoonsgegevens verwerken in het kader van uw procedure werving en selectie en zal bijgevolg toegang hebben tot de persoonsgegevens zoals opgesomd onder artikel 3.

In het kader van de selectie zal ook de leidinggevende van de afdeling waarbinnen de vacature open staat, toegang hebben tot uw persoonsgegevens in het kader van de sollicitatieprocedure om te beoordelen over de geschiktheid van uw profiel binnen de onderneming en de specifieke afdeling (functie, werkervaring opleidingen, etc.).

b) Extern

ART* ziet zich genoodzaakt om uw persoonsgegevens mee te delen aan verschillende externe ondernemingen die diensten leveren, zoals kantoren gespecialiseerd in werving en selectie die kandidaten voordragen, om eerste gesprekken te voeren en om persoonlijkheids- en competentietesten af te nemen.

Deze ondernemingen vallen rechtstreeks onder de wettelijke plichten van de AVG. Dit impliceert dat uw persoonsgegevens door deze organisaties zullen worden beschermd volgens de verplichtingen opgelegd door de AVG.

Soms is de werkgever ook verplicht om uw persoonsgegevens mee te delen aan overheidsinstanties, waarbij de werkgever steeds nagaat of de (wettelijke) voorwaarden daartoe zijn vervuld.

c) Doorgifte derde landen

ART* maakt gebruik van een aantal verwerkers, die op instructie van ART* gegevens verwerken voor doeleinden die wij bepalen. Onder geen enkel beding zullen deze verwerkers uw persoonsgegevens verwerken voor hun eigen doeleinden. We dwingen dit af in onze contracten met deze verwerkers. ART* zal uw persoonsgegevens steeds binnen de Europese Economische Ruimte verwerken. Daar waar gegevens buiten de Europese Economische Ruimte worden verwerkt, zal aan alle vereisten van de wetgeving worden voldaan opdat uw rechten worden gevrijwaard.

6 De bewaartermijnen

ART* verwerkt uw persoonsgegevens zolang ze noodzakelijk zijn om de doeleinden waarvoor we ze nodig hebben, te verwezenlijken. Wij hanteren verschillende bewaartermijnen afhankelijk van de context van de selectieprocedure.

a) Kandidaatstelling voor een specifieke vacature

De Human Resources van de firma bewaart uw persoonsgegevens die verwerkt werden in onze werving en selectieprocedure gedurende een periode noodzakelijk voor de verwerking van uw kandidaatstelling.

ART* bewaart uw persoonsgegevens voor een maximumtermijn van 4 maanden na invulling van de vacature. Dit laat de onderneming toe om u alsnog te contacteren in het geval dat de geselecteerde persoon niet zou worden aangenomen of indien er vroegtijdig wordt besloten om deze samenwerking stop te zetten.

b) Werfreserve

Indien de firma voor een bepaalde functie een derde heeft geselecteerd, maar uw profiel interessant kan zijn voor een gelijkaardige of een andere functie binnen de onderneming, wenst zij u in de toekomst te contacteren voor een vacature die u kan interesseren. De firma zal uw toestemming vragen om uw profiel voor één jaar te bewaren. U bent steeds in de mogelijkheid om dit voorstel te weigeren en dan zal de firma uw persoonsgegevens wissen.

c) Spontane sollicitatie

Elke CV die via een spontane sollicitatie wordt verstuurd, zal worden bewaard voor een periode van één jaar.

d) Tewerkstelling

In geval van aanwerving, zal de verwerking van uw persoonsgegevens door de firma noodzakelijk zijn voor het personeelsbeheer en de loonadministratie en zal de verwerking noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, het naleven van de wettelijke plichten van ART* en kan ART* zich beroepen op het gerechtvaardigd belang. Uiterlijk op het ogenblik van indiensttreding zal u verder geïnformeerd worden over de verwerking van uw persoonsgegevens door ART* in het kader van het personeelsbeheer en de loonadministratie.

e) Plaats van bewaring en vraag tot verwijdering

Uw persoonsgegevens zullen bewaard worden op de server van Microsoft.

Indien u dit wenst kan u een uitdrukkelijk verzoek indienen om uw CV voor het einde van deze bewaartermijn verwijderen door de procedure te volgen zoals omschreven in artikel 7.

7 Welke rechten heeft u, en hoe oefent u ze uit?

Als betrokkene heeft u verschillende rechten die u kan uitoefenen wat betreft de verwerking van uw persoonsgegevens. ART* zal te allen tijde duidelijk en transparant communiceren welke rechten niet van toepassing zijn, dit is afhankelijk van het specifieke doel van de verwerking van uw persoonsgegevens. Elk onderstaand recht kan worden uitgevoerd door een mail te sturen naar dpo@ambuce.be.

7.1. De inzage van uw persoonsgegevens.

U heeft het recht om inzage te krijgen in alle persoonsgegevens die we van u verwerken. U kan hiervan ook een kopie krijgen die we u op papier of digitaal bezorgen.

7.2. Het verbeteren van uw persoonsgegevens.

U heeft het recht om van ons te vragen uw persoonsgegevens aan te passen wanneer deze niet juist of niet volledig zijn. U mag ook vragen om uw persoonsgegevens tijdelijk niet te gebruiken totdat deze juist of volledig zijn.

7.3. Het wissen van uw persoonsgegevens.

U heeft het recht om te vragen dat uw persoonsgegevens worden verwijderd als deze niet langer nodig zijn in het licht van de doeleinden van onze verwerkingen van persoonsgegevens.

Let op: Wanneer gegevens moeten worden bewaard om te voldoen aan wettelijke of andere plichten die op ART* van toepassing zijn, is het mogelijk dat we de gegevens niet kunnen wissen. In dat geval zullen we de weigering van uw verzoek motiveren.

7.4. Bezwaar aantekenen tegen de verwerking van uw persoonsgegevens.

U heeft tevens het recht om bezwaar aan te tekenen tegen de verwerkingen die gebeuren op basis van het algemeen belang of het gerechtvaardigd belang.

Let op: Dit betekent evenwel niet dat ART* gehouden is om de verwerking te staken – dit moet in functie van elke concrete situatie worden beoordeeld. In dat geval zullen we de weigering van uw verzoek motiveren.

8 Waarborgen

ART* hecht veel belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens en daarom neemt zij passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beveiligen en ze met name te beschermen tegen verlies, wijziging of ongeoorloofde toegang.

ART* beperkt dan ook de toegangsrechten tot uw persoonsgegevens tot die diensten en/of personen waarvoor de toegang vereist is om hun de bovenvermelde doeleinden te vervullen. Er wordt tevens op toegezien dat enkel die persoonsgegevens worden doorgegeven die vereist zijn om de specifiekere doeleinden te verwezenlijken. Deze toegangsbeperkingen verminderen de risico's op verlies of ongeoorloofde toegang tot de persoonsgegevens.

De personen die toegang hebben tot de persoonsgegevens hebben of zullen een opleiding volgen in het kader van het verwerken van persoonsgegevens en hoe met uw persoonsgegevens om te gaan en zijn gebonden door vertrouwelijkheidsclausules om de integriteit en vertrouwelijkheid van uw gegevens te verzekeren.

9 Een klacht indienen bij de toezichthoudende autoriteit

Indien u niet tevreden bent over de manier waarop er met uw persoonsgegevens wordt omgegaan kan u een klacht indienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit in België via <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/burger/acties/klacht-indienen>. Voor meer informatie kan u steeds terecht op www.gegevensbeschermingsautoriteit.be.